

**Máster en Administración de Centros de Osteopatía + Titulación universitaria**



# ÍNDICE

**1** | Somos Educa  
Business School

**2** | Rankings

**3** | Alianzas y  
acreditaciones

**4** | By EDUCA  
EDTECH  
Group

**5** | Metodología  
LXP

**6** | Razones por las  
que elegir Educa  
Business School

**7** | Programa  
Formativo

**8** | Temario

**9** | Contacto

## SOMOS EDUCA BUSINESS SCHOOL

---

**EDUCA Business School** es una institución de formación online especializada en negocios. Como miembro de la Comisión Internacional de Educación a Distancia y con el prestigioso Certificado de Calidad AENOR (normativa ISO 9001) nuestra institución se distingue por su compromiso con la excelencia educativa.

Nuestra **oferta formativa**, además de **satisfacer las demandas del mercado laboral** actual, puede bonificarse como formación continua para el personal trabajador, así como ser homologados en Oposiciones dentro de la Administración Pública. Las titulaciones de EDUCA Business School se pueden certificar con la Apostilla de La Haya dotándolos de validez internacional en más de 160 países.

Más de

**18**

años de  
experiencia

Más de

**300k**

estudiantes  
formados

Hasta un

**98%**

tasa  
empleabilidad

Hasta un

**100%**

de financiación

Hasta un

**50%**

de los estudiantes  
repite

Hasta un

**25%**

de estudiantes  
internacionales

## RANKINGS DE EDUCA BUSINESS SCHOOL

---

**Educa Business School** se engloba en el conjunto de EDUCA EDTECH Group, que ha sido reconocido por su trabajo en el campo de la formación online.

Todas las entidades bajo el sello EDUCA EDTECH comparten la misión de democratizar el acceso a la educación y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación. Gracias a ello ha conseguido el reconocimiento de diferentes rankings a nivel nacional e internacional.



## ALIANZAS Y ACREDITACIONES

---



FONDO  
SOCIAL  
EUROPEO



## BY EDUCA EDTECH

---

Educa Business School es una marca avalada por **EDUCA EDTECH Group**, que está compuesto por un conjunto de experimentadas y reconocidas instituciones educativas de formación online. Todas las entidades que lo forman comparten la misión de democratizar el acceso a la educación y apuestan por la transferencia de conocimiento, por el desarrollo tecnológico y por la investigación.



### ONLINE EDUCATION

---



# METODOLOGÍA LXP

---

La metodología **EDUCA LXP** permite una experiencia mejorada de aprendizaje integrando la AI en los procesos de e-learning, a través de modelos predictivos altamente personalizados, derivados del estudio de necesidades detectadas en la interacción del alumnado con sus entornos virtuales.

EDUCA LXP es fruto de la **Transferencia de Resultados de Investigación** de varios proyectos multidisciplinares de I+D+i, con participación de distintas Universidades Internacionales que apuestan por la transferencia de conocimientos, desarrollo tecnológico e investigación.



## 1. Flexibilidad

Aprendizaje 100% online y flexible, que permite al alumnado estudiar donde, cuando y como quiera.



## 2. Accesibilidad

Cercanía y comprensión. Democratizando el acceso a la educación trabajando para que todas las personas tengan la oportunidad de seguir formándose.



## 3. Personalización

Itinerarios formativos individualizados y adaptados a las necesidades de cada estudiante.



## 4. Acompañamiento / Seguimiento docente

Orientación académica por parte de un equipo docente especialista en su área de conocimiento, que aboga por la calidad educativa adaptando los procesos a las necesidades del mercado laboral.



## 5. Innovación

Desarrollos tecnológicos en permanente evolución impulsados por la AI mediante Learning Experience Platform.



## 6. Excelencia educativa

Enfoque didáctico orientado al trabajo por competencias, que favorece un aprendizaje práctico y significativo, garantizando el desarrollo profesional.

## RAZONES POR LAS QUE ELEGIR EDUCA BUSINESS SCHOOL

---

### 1. FORMACIÓN ONLINE ESPECIALIZADA

Nuestros alumnos acceden a un modelo pedagógico innovador **de más de 20 años de experiencia educativa con Calidad Europea.**



### 2. METODOLOGÍA DE EDUCACIÓN FLEXIBLE

Con nuestra metodología estudiarán **100% online** y nuestros alumnos/as tendrán acceso los 365 días del año a la plataforma educativa.



### 3. CAMPUS VIRTUAL DE ÚLTIMA TECNOLOGÍA



Contamos con una **plataforma avanzada** con material adaptado a la realidad empresarial, que fomenta la participación, interacción y comunicación con alumnos de distintos países.

## 4. DOCENTES DE PRIMER NIVEL

Nuestros docentes están acreditados y formados en **Universidades de alto prestigio en Europa**, todos en activo y con una amplia experiencia profesional.



## 5. TUTORÍA PERMANENTE



Contamos con un **Centro de Atención al Estudiante CAE**, que brinda atención personalizada y acompañamiento durante todo el proceso formativo.

## 6. DOBLE MATRICULACIÓN

Algunas de nuestras acciones formativas cuentan con la llamada **Doble matriculación**, que te permite obtener dos formaciones, ya sean de masters o curso, al precio de una.



## Máster en Administración de Centros de Osteopatía + Titulación universitaria



**DURACIÓN**  
1500 horas



**MODALIDAD  
ONLINE**



**ACOMPANIAMIENTO  
PERSONALIZADO**



**CREDITOS**  
5 ECTS

### Titulación

---

Doble Titulación: - Titulación de Máster en Administración de Centros de Osteopatía con 1500 horas expedida por EDUCA BUSINESS SCHOOL como Escuela de Negocios Acreditada para la Impartición de Formación Superior de Postgrado, con Validez Profesional a Nivel Internacional - Titulación Universitaria en Gestión de Clínicas con 5 Créditos Universitarios ECTS con 125 horas



**EDUCA BUSINESS SCHOOL**

como centro acreditado para la impartición de acciones formativas  
expide el presente título propio

**NOMBRE DEL ALUMNO/A**

con número de documento XXXXXXXXX ha superado los estudios correspondientes de

**Nombre del curso**

con una duración de XXX horas, perteneciente al Plan de Formación de Educa Business School.

Y para que surta los efectos pertinentes queda registrado con número de expediente XXXX/XXXXXXX-XXXXXX.

Con una calificación XXXXXXXXXXXXXXXX.

Y para que conste expido la presente titulación en Granada, a (día) de (mes) del (año).

Firma del Alumno/a  
NOMBRE ALUMNO/A

La Dirección Académica  
NOMBRE DE AREA MANAGER



Con el aval de la Comisión, Categoría Especial del Consejo Económico y Social de la URBEOCI (Plan. Procedimiento 100/0)



## Descripción

En un sector dinámico como la salud, la especialización en la gestión de clínicas de osteopatía es clave. Este Master MBA abarca desde la gestión y dirección estratégica hasta la comprensión profunda de la osteopatía. Alineado con las últimas tendencias, este curso forma líderes capaces de diagnosticar y tratar con osteopatía estructural, garantizando la excelencia en el servicio al paciente. Integra habilidades comunicativas y gestión del capital humano, esenciales para dirigir equipos con eficacia. La formación se completa con gestión contable, administración fiscal y prevención de riesgos laborales, pilares para la sostenibilidad de la práctica. El alumnado se graduará listo para marcar la diferencia en la atención sanitaria y la operación clínica exitosa. Con modalidad online, este MBA es una decisión estratégica para profesionales con visión de futuro en la osteopatía.

## Objetivos

- Gestionar clínicas eficazmente.
- Diagnosticar en osteopatía.
- Aplicar osteopatía estructural.
- Dirigir estrategias empresariales.
- Manejar RR. HH. en clínicas.
- Controlar gestión financiera.
- Cumplir normativa LOPD sanitaria.

## Para qué te prepara

---

El Master MBA en Dirección y Gestión de Clínicas de Osteopatía es ideal para osteópatas, personal directivo y de gestión sanitaria que buscan dominar aspectos clínicos y empresariales. Abarca desde diagnóstico osteopático y técnicas estructurales, hasta la gestión laboral, económica y la prevención de riesgos, complementado con formación en habilidades comunicativas y regulaciones como la LOPD sanitaria. Perfecto para quienes anhelan liderar y optimizar servicios en clínicas de osteopatía.

## A quién va dirigido

---

El curso Master MBA en Dirección y Gestión de Clínicas de Osteopatía capacita para dirigir clínicas con eficacia, profundizando en la gestión clínica y las estrategias empresariales. Abarca desde el diagnóstico y tratamiento osteopático estructural hasta la gestión contable y de recursos humanos. También aborda la prevención de riesgos laborales, la administración fiscal y el desarrollo de habilidades comunicativas específicas para profesionales de la salud. Un programa integral para liderar con éxito en el ámbito de la osteopatía.

## Salidas laborales

---

Con el Máster MBA en Dirección y Gestión de Clínicas de Osteopatía, abres un amplio abanico de salidas laborales. Podrás liderar la gestión de centros especializados, implementar diagnósticos osteopáticos según las más actualizadas prácticas, y dirigir tratamientos estructurales. Además, estarás capacitado para manejar aspectos cruciales como la administración estratégica, la gestión laboral de recursos humanos, la contabilidad y la prevención de riesgos laborales, todo enfocado al ámbito de la osteopatía. Tus habilidades en gestión fiscal y en comunicación sanitaria serán fundamentales para el éxito en el sector.

## TEMARIO

---

### PARTE 1. GESTIÓN DE CLÍNICAS

#### UNIDAD DIDÁCTICA 1. CONCEPTO Y PERSPECTIVA GENERAL DEL SISTEMA NACIONAL DE SALUD

1. Introducción Ley General de Sanidad
2. Estructura del sistema sanitario público en España Niveles de asistencia
3. Tipos de prestaciones
4. Organización funcional y orgánica de los centros sanitarios
5. Salud pública
6. Salud comunitaria
7. Vías de atención sanitaria al paciente

#### UNIDAD DIDÁCTICA 2. DOCUMENTOS EN EL ÁMBITO SANITARIO

1. Documentación sanitaria
2. Documentación clínica Tramitación
3. Documentos no clínicos

#### UNIDAD DIDÁCTICA 3. ARCHIVO DE LA DOCUMENTACIÓN

1. I. Introducción: definición y funciones del archivo
2. El servicio de archivo de historias clínicas Métodos de archivo
3. Indicadores de actividad y controles de calidad del archivo central de historias clínicas
4. Procedimientos generales de gestión del archivo Gestión de bases de datos de historias clínicas
5. Requisitos generales de área de archivo, recepción y préstamo de documentación sanitaria

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. GESTIÓN DE LOS RECURSOS MATERIALES

1. Gestión de recursos materiales
2. Gestión del stock

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5. GESTIÓN DE EXISTENCIAS E INVENTARIOS DE ALMACENES Y MATERIAL

1. El servicio de almacén de un hospital
2. Funcionamiento del almacén
3. Material de almacenamiento sanitario
4. Inventario Elaboración de fichas de almacén
5. Valoración de existencias
6. Almacenamiento del material sanitario
7. Normas de seguridad e higiene en los almacenes sanitarios

#### UNIDAD DIDÁCTICA 6. OPERACIONES DE COMPRAVENTA DE UN CENTRO SANITARIO

1. Aspectos introductorios de la operación de compraventa
2. Documentos mercantiles
3. Presupuesto y pedido

4. Los impuestos

UNIDAD DIDÁCTICA 7. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS

1. Introducción
2. Concepto de planificación de Recursos Humanos
3. Importancia de la planificación de los recursos humanos: ventajas y desventajas
4. Objetivos de la planificación de Recursos Humanos
5. Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos
6. El caso especial de las Pymes
7. Modelos de planificación de los Recursos Humanos

UNIDAD DIDÁCTICA 8. EL LIDERAZGO EN EL EQUIPO

1. Liderazgo
2. Enfoques en la teoría del liderazgo
3. Estilos de liderazgo
4. El papel del líder

UNIDAD DIDÁCTICA 9. LAS HABILIDADES DE COMUNICACIÓN EN EL ÁMBITO SANITARIO

1. Fundamentos de la comunicación
2. Habilidades de comunicación en el ámbito sanitario
3. La comunicación no verbal
4. Barreras de la comunicación

UNIDAD DIDÁCTICA 10. LOS RIESGOS PROFESIONALES ASOCIADOS A CLÍNICAS

1. Introducción
2. Riesgos ligados a las condiciones de seguridad
3. Riesgos Higiénicos
4. Riesgos Ergonómicos
5. Absentismo, rotación y riesgos psicosociales asociados al sector
6. El acoso psicológico en el trabajo
7. El estrés laboral

PARTE 2. OSTEOPATÍA

MÓDULO 1. DIAGNÓSTICO EN OSTEOPATÍA

UNIDAD DIDÁCTICA 1. DIAGNÓSTICO EN OSTEOPATÍA

1. Introducción al diagnóstico
2. Principios de la osteopatía
3. Lesión osteopática: concepto
4. El diagnóstico en osteopatía
  1. - Objetivo buscado con el diagnóstico
  2. - Diagnóstico diferencial doble
  3. - Modelo de las cadenas musculares funcionales
  4. - Modelo de las tracciones fasciales

## UNIDAD DIDÁCTICA 2. EXPLORACIÓN GLOBAL OSTEOPÁTICA

1. Aspectos básicos a considerar para las pruebas diagnósticas
  1. - Importancia de la postura
2. Anamnesis
3. Inspección en posición de bipedestación
  1. - Observación del plano dorsal
  2. - Observación de la posición sagital
  3. - Observación ventral
4. Visión general de la exploración

## UNIDAD DIDÁCTICA 3. RELACIONES OSTEOPÁTICAS DE LAS DISFUNCIONES VISCERALES

1. Introducción a la osteopatía visceral
2. Hígado
  1. - Test de detección: diagnóstico
  2. - Disfunciones viscerales
3. Estómago
  1. - Test de detección: diagnóstico
  2. - Disfunciones viscerales
4. Bazo
  1. - Test de detección: diagnóstico
  2. - Disfunciones viscerales
5. Páncreas
  1. - Test de detección: diagnóstico
  2. - Disfunciones viscerales
6. Intestino delgado
  1. - Test de detección: diagnóstico
  2. - Disfunciones viscerales
7. Intestino grueso
  1. - Test de detección: diagnóstico
  2. - Disfunciones viscerales
8. Riñones
  1. - Test de detección: diagnóstico
  2. - Disfunciones viscerales

## UNIDAD DIDÁCTICA 4. LAS DISFUNCIONES PARIETALES EN UN CONTEXTO OSTEOPÁTICO

1. Columna vertebral lumbar
  1. - Test de detección: diagnóstico
  2. - Disfunción parietal
2. Columna vertebral torácica
  1. - Test de detección: diagnóstico
  2. - Disfunción parietal
3. Columna vertebral cervical
  1. - Test de detección: diagnóstico
  2. - Disfunción parietal
4. Costillas
  1. - Test de detección: diagnóstico

2. - Disfunción parietal
5. Hombro
  1. - Test de detección: diagnóstico
  2. - Disfunción parietal
6. Codo
  1. - Test de detección: diagnóstico
  2. - Disfunción parietal
7. Muñeca y mano
  1. - Test de detección: diagnóstico
  2. - Disfunción parietal
8. Articulación de la cadera
  1. - Test de detección: diagnóstico
  2. - Disfunción parietal
9. Rodilla
  1. - Test de detección: diagnóstico
  2. - Disfunción parietal
10. Pie
  1. - Test de detección: diagnóstico
  2. - Disfunción parietal

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5. LAS DISFUNCIONES CRANEOSACRAS EN UN CONTEXTO OSTEOPÁTICO

1. Introducción
2. Pruebas de diagnóstico
  1. - Interrogatorio
  2. - Observación
  3. - Palpación
3. Disfunciones

#### UNIDAD DIDÁCTICA 6. RELACIONES SINTOMÁTICAS

1. Introducción a las relaciones sintomáticas
2. Dolor de cabeza
3. Tensión nual
4. Dolor en el hombro
5. Dolor de rodilla
6. Lumbalgia
7. Dolor de las articulaciones del pie

#### MÓDULO 2. OSTEOPATÍA ESTRUCTURAL DE LOS MIEMBROS SUPERIORES E INFERIORES

##### UNIDAD DIDÁCTICA 1. HISTORIA Y FILOSOFÍA OSTEOPÁTICA

1. ¿Qué es la osteopatía?
  1. - Historia de la osteopatía
2. Principios de la osteopatía
3. Concepto y clasificación de las técnicas osteopáticas
4. Ramas de la osteopatía
5. La osteopatía y los puntos gatillo

1. - Desarrollo de los puntos gatillo
2. - Clasificación de los puntos gatillo
3. - El dolor referido

#### UNIDAD DIDÁCTICA 2. CINTURA ESCAPULAR

1. Anatomía y fisiología de la cintura escapular
  1. - Articulación escapulohumeral
  2. - Articulación escapulotorácica
  3. - Articulación acromioclavicular
  4. - Articulación esternoclavicular
  5. - Músculos del hombro
2. Disfunciones osteopáticas de la cintura escapular
  1. - Articulación escapulohumeral
  2. - Articulación escapulotorácica
  3. - Articulación acromioclavicular
  4. - Articulación esternocostoclavicular
3. Técnicas osteopáticas para las disfunciones de la cintura escapular
  1. - Articulación escapulohumeral
  2. - Articulación escapulotorácica
  3. - Articulación acromioclavicular
  4. - Articulación esternocostoclavicular

#### UNIDAD DIDÁCTICA 3. CODO

1. Repaso anatómico y fisiología articular
2. Biomecánica del codo
3. Disfunciones osteopáticas del codo
  1. - Lesiones articulares
  2. - Lesiones periarticulares
  3. - Fisiopatología de las lesiones del codo
4. Técnicas para disfunciones osteopáticas del codo

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. MUÑECA Y MANO

1. Anatomía y fisiología de la muñeca y la mano
  1. - Estructura de la muñeca
  2. - Estructura de la mano
  3. - Fisiología
2. Biomecánica de la muñeca
3. Biomecánica de la mano
4. Lesiones osteopáticas de la muñeca y mano
  1. - Patologías globales de la mano
  2. - Patología analítica segmentaria
  3. - Fisiopatología de la muñeca y de la mano
5. Técnicas para disfunciones osteopáticas de la muñeca y la mano

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5. ARTICULACIONES ILEOSACRAS Y PUBIS

1. Anatomía y fisiología
2. Disfunciones osteopáticas de las articulaciones ileosacras y pubis
3. Técnicas osteopáticas para las disfunciones de las articulaciones ileosacras y pubis
  1. - Ilíaco posterior
  2. - Ilíaco anterior
  3. - Pubis
  4. - Lesiones ilíacas en lateralidad
  5. - Subluxación iliaca en superioridad
  6. - Lesión en pseudorotación de la pelvis

#### UNIDAD DIDÁCTICA 6. CADERA

1. Anatomía y fisiología de la cadera
  1. - Anatomía de la cadera
  2. - Fisiología de la cadera
2. Biomecánica de la cadera
3. Disfunciones osteopáticas de la cadera
  1. - Lesiones musculares
  2. - Lesiones articulares
4. Técnicas osteopáticas para disfunciones de cadera

#### UNIDAD DIDÁCTICA 7. RODILLA

1. Anatomía y fisiología
  1. - Fisiología de la rodilla
2. Biomecánica de la rodilla
3. Disfunciones osteopáticas de la rodilla
4. Técnicas osteopáticas para disfunciones de rodilla

#### UNIDAD DIDÁCTICA 8. PIE

1. Anatomía y fisiología del pie
  1. - Fisiología del pie
2. Disfunciones osteopáticas del pie
  1. - Lesiones articulares
  2. - Lesiones periarticulares
  3. - Fisiopatología del pie
  4. - Patologías osteopáticas del tobillo y del pie
3. Técnicas osteopáticas para disfunciones del pie

#### MÓDULO 3. OSTEOPATÍA ESTRUCTURAL DEL TRONCO Y CRANEAL

##### UNIDAD DIDÁCTICA 1. COLUMNA CERVICAL

1. Anatomía y fisiología de la columna cervical
  1. - Biomecánica de la columna cervical
2. Disfunciones osteopáticas cervicales
3. Técnicas osteopáticas para disfunciones cervicales
  1. - Técnicas de normalización articular: segmento cervical alto

2. - Técnicas de normalización: segmento cervical bajo

#### UNIDAD DIDÁCTICA 2. COLUMNA DORSAL

1. Anatomía y fisiología de la columna dorsal
  1. - Biomecánica de la columna dorsal
2. Disfunciones osteopáticas de la columna dorsal
3. Técnicas osteopáticas para disfunciones osteopáticas de la columna dorsal
  1. - Manipulaciones directas
  2. - Técnicas semidirectas de normalización
  3. - Técnicas indirectas de normalización

#### UNIDAD DIDÁCTICA 3. COLUMNA LUMBAR

1. Anatomía y fisiología de la columna lumbar
  1. - Biomecánica de la columna lumbar
2. Disfunciones osteopáticas lumbares
3. Técnicas osteopáticas para disfunciones de la columna lumbar
  1. - Manipulaciones directas
  2. - Técnicas indirectas de normalización
  3. - Técnicas semidirectas de manipulación

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. SACRO

1. Anatomía y fisiología del sacro
2. Disfunciones osteopáticas del sacro
3. Técnicas osteopáticas para disfunciones del sacro
  1. - Normalización de un izquierdo/izquierdo
  2. - Normalización de un izquierdo/derecho

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5. COSTILLAS Y DIAFRAGMA

1. Anatomía y fisiología
  1. - Costillas
  2. - Diafragma
2. Disfunciones osteopáticas en costillas y diafragma
3. Técnicas osteopáticas para disfunciones en costillas y diafragma

#### UNIDAD DIDÁCTICA 6. OSTEOPATÍA CRANEAL. NEUROCRÁNEO

1. Anatomía y fisiología craneal
  1. - Occipital
  2. - Temporales
  3. - Parietales
  4. - Frontal
  5. - Etmoides
  6. - Esfenoides
2. Disfunciones osteopáticas del neurocráneo
3. Técnicas osteopáticas para disfunciones en el neurocráneo
  1. - Técnicas de normalización del occipital

2. - Técnicas de normalización de los temporales
3. - Normalización de los parietales
4. - Normalización del frontal
5. - Normalización del etmoides
6. - Normalización del esfenoides

#### UNIDAD DIDÁCTICA 7. OSTEOPATÍA CRANEAL. ESPLACNOCRÁNEO

1. Anatomía y fisiología del esplacnocráneo
2. Disfunciones osteopáticas del esplacnocráneo
3. Técnicas osteopáticas para disfunciones en el esplacnocráneo

#### PARTE 3. LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA DE OSTEOPATÍA

##### UNIDAD DIDÁCTICA 1. EMPRESA, ORGANIZACIÓN Y LIDERAZGO

1. Las PYMES como organizaciones
2. Liderazgo
3. Un nuevo talante en la Dirección

##### UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL PLAN DE EMPRESA I. LA ELABORACIÓN DE UN ESTUDIO DE MERCADO

1. Introducción
2. Utilidad del Plan de Empresa
3. La introducción del Plan de Empresa
4. Descripción del negocio. Productos o servicios
5. Estudio de mercado

##### UNIDAD DIDÁCTICA 3. EL PLAN DE EMPRESA II. PLANIFICACIÓN EMPRESARIAL EN LA ÁREAS DE GESTIÓN COMERCIAL, MARKETING Y PRODUCCIÓN

1. Plan de Marketing
2. Plan de Producción

##### UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL PLAN DE EMPRESA III. PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN DE INFRAESTRUCTURA, RR.HH RECURSOS FINANCIEROS

1. Infraestructura
2. Recursos Humanos
3. Plan Financiero
4. Valoración del Riesgo. Valoración del proyecto
5. Estructura legal. Forma jurídica

#### PARTE 4. GESTIÓN LABORAL Y RECURSOS HUMANOS DE CLÍNICAS DE OSTEOPATÍA

##### MÓDULO 1. GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

##### UNIDAD DIDÁCTICA 1. PLANIFICACIÓN DE PLANTILLAS

1. Introducción

2. Concepto de planificación de Recursos Humanos
3. Importancia de la planificación de los Recursos Humanos: ventajas y desventajas
4. Objetivos de la planificación de Recursos Humanos
5. Requisitos previos a la planificación de Recursos Humanos
6. El caso especial de las Pymes
7. Modelos de planificación de los Recursos Humanos

#### UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA GESTIÓN DE RR EN LA ORGANIZACIÓN. GESTIÓN POR COMPETENCIAS

1. Formación en la empresa. Desarrollo del talento
2. Marketing de la formación

#### UNIDAD DIDÁCTICA 3. COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA

1. Introducción
2. Comunicación interna
3. Herramientas de comunicación
4. Plan de comunicación interna
5. La comunicación externa
6. Cultura empresarial o corporativa
7. Clima laboral
8. Motivación y satisfacción en el trabajo

#### MÓDULO 2. GESTIÓN LABORAL

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONTRATOS I. LA RELACIÓN LABORAL

1. El contrato de trabajo: capacidad, forma, período de prueba, duración y sujetos
2. Tiempo de trabajo

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5. CONTRATOS II. MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

1. Tipologías y modalidades de contrato de trabajo
2. Contratos de trabajo de duración indefinida
3. Contratos de trabajo temporales
4. Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional
5. Contrato de formación en alternancia

#### UNIDAD DIDÁCTICA 6. SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL. RÉGIMEN GENERAL

1. Introducción. El Sistema de Seguridad Social
2. Regímenes de la Seguridad Social
3. Régimen General de la Seguridad Social. Altas y Bajas

#### UNIDAD DIDÁCTICA 7. GESTIÓN DE NÓMINAS Y COTIZACIONES A LA SEGURIDAD SOCIAL

1. El Salario: elementos, abono, SMI, pagas extraordinarias, recibo y garantía
2. Cotización a la Seguridad Social
3. Retención por IRPF
4. Relación de ejercicios resueltos: Bases y tipos de contingencias

PARTE 5. GESTIÓN CONTABLE Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN CLÍNICAS DE OSTEOPATÍA

MÓDULO 1. GESTIÓN ECONÓMICO-FINANCIERA

UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN A LA CONTABILIDAD

1. Introducción a la contabilidad
2. La dualidad de la contabilidad
3. Valoración contable
4. Anotación contable
5. Los estados contables
6. El patrimonio de la empresa
7. Normativa: Plan General Contable

UNIDAD DIDÁCTICA 2. EL EJERCICIO CONTABLE

1. Planteamiento caso práctico
2. Balance de situación inicial
3. Registro de las operaciones del ejercicio
4. Ajustes previos a la determinación del beneficio generado en el ejercicio
5. Balance de sumas y saldos
6. Cálculo del resultado: beneficio o pérdida
7. Asiento de cierre de la contabilidad
8. Cuentas anuales
9. Distribución del resultado

UNIDAD DIDÁCTICA 3. MARCO CONCEPTUAL Y PRINCIPIOS

1. Principios de la contabilidad
2. Valoración de la contabilidad

UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONTABILIZACIÓN DE GASTOS E INGRESOS

1. Diferenciación de pagos y cobros
2. Diferenciación de gastos e ingresos
3. Cuentas del grupo 6 y 7
4. Cálculo del resultado contable
5. Contabilización de los gastos
6. Contabilización de los ingresos

UNIDAD DIDÁCTICA 5. CONTABILIZACIÓN DEL INMOVILIZADO

1. Definición del inmovilizado
2. Integrantes del inmovilizado material
3. Integrantes del inmovilizado intangible
4. Contabilización del inmovilizado
5. Amortización y deterioro

UNIDAD DIDÁCTICA 6. CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES DE TRÁFICO

1. Definición de operaciones de tráfico y clasificación
2. Contabilizar operaciones con clientes y deudores
3. Contabilizar operaciones con proveedores y acreedores
4. Débitos por operaciones no comerciales

## MÓDULO 2. PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

### UNIDAD DIDÁCTICA 7. CONCEPTOS BÁSICOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

1. Introducción
2. El trabajo
3. La salud
4. Efectos en la productividad de las condiciones de trabajo y salud
5. La calidad

### UNIDAD DIDÁCTICA 8. LOS RIESGOS PROFESIONALES ASOCIADOS A CLÍNICAS, CENTROS MÉDICOS Y HOSPITALES

1. Introducción
2. Riesgos ligados a las condiciones de seguridad
3. Riesgos higiénicos
4. Riesgos ergonómicos
5. Absentismo, rotación y riesgos psicosociales asociados al sector
6. El acoso psicológico en el trabajo
7. El estrés laboral

### UNIDAD DIDÁCTICA 9. MARCO NORMATIVO BÁSICO EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. DERECHOS Y DEBERES

1. Normativa
2. Normativa de carácter internacional. Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (O.I.T.)
3. Normativa Unión Europea
4. Normativa Nacional
5. Normativa Específica
6. Derechos, obligaciones y sanciones en Prevención de Riesgos Laborales
7. Empresarios (Obligaciones del empresario)
8. Responsabilidades y Sanciones
9. Derechos y obligaciones del trabajador
10. Delegados de Prevención
11. Comité de Seguridad y Salud

## PARTE 6. ADMINISTRACIÓN FISCAL

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN AL DERECHO TRIBUTARIO

1. El Tributo
2. Hecho imponible
3. Sujeto pasivo
4. Determinación de la deuda tributaria

5. Contenido de la deuda tributaria
6. Extinción de la deuda tributaria

#### UNIDAD DIDÁCTICA 2. IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAS FÍSICAS I

1. Introducción
2. Elementos del impuesto
3. Rendimientos del trabajo
4. Rendimientos de actividades económicas

#### UNIDAD DIDÁCTICA 3. IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LAS PERSONAS FÍSICAS II

1. Rendimientos de capital inmobiliario
2. Rendimientos de capital mobiliario
3. Ganancias y pérdidas patrimoniales
4. Regímenes especiales: imputación y atribución de rentas
5. Liquidación del impuesto
6. Gestión del Impuesto

#### UNIDAD DIDÁCTICA 4. EL IMPUESTO SOBRE EL VALOR AÑADIDO

1. Naturaleza del impuesto
2. Hecho imponible
3. Operaciones no sujetas y operaciones exentas
4. Lugar de realización del hecho imponible
5. Devengo del impuesto
6. Sujetos pasivos
7. Repercusión del impuesto (Art. 88 LIVA)
8. Base imponible
9. Tipos de Gravamen
10. Deducción del impuesto
11. Gestión del Impuesto
12. Regímenes especiales

#### UNIDAD DIDÁCTICA 5. IMPUESTO SOBRE SOCIEDADES

1. Naturaleza y ámbito de aplicación
2. Hecho imponible
3. Sujeto Pasivo
4. Base imponible
5. Periodo impositivo y devengo del impuesto
6. Tipo impositivo
7. Bonificaciones y Deducciones
8. Regímenes especiales. Empresas de reducida dimensión
9. Régimen especial de las fusiones y escisiones
10. Régimen fiscal de determinados contratos de arrendamiento financiero
11. Otros regímenes especiales
12. Gestión del impuesto

## PARTE 7. HABILIDADES SOCIALES Y COMUNICATIVAS EN PROFESIONALES DE LA SALUD

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. HABILIDADES SOCIALES Y COMUNICACIÓN NO VERBAL

1. ¿Qué son las habilidades sociales?
2. Escucha activa
3. ¿Qué es la comunicación no verbal?
4. Componentes de la comunicación no verbal

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. NOCIONES PSICOLÓGICAS BÁSICAS

1. Concepto de salud
2. Aspectos emocionales implicados en la enfermedad
3. La motivación
4. Frustración y conflicto
5. Salud mental y psicoterapia

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. COMUNICACIÓN INTERPERSONAL EN EL CONTEXTO SANITARIO

1. Introducción
2. Niveles, principios y funciones de la comunicación interpersonal
3. Clases de comunicación interpersonal
4. Problemas psicológicos de la comunicación entre el profesional sanitario y el paciente
5. Los estilos de comunicación entre el personal sanitario y el paciente
6. Las barreras de la comunicación en el ambiente hospitalario

### UNIDAD DIDÁCTICA 4. LA COMUNICACIÓN ORAL EN EL CONTEXTO SANITARIO

1. Introducción
2. Las actitudes necesarias para el diálogo entre profesional-paciente
3. Claves para la comprensión de la información sanitaria

### UNIDAD DIDÁCTICA 5. LA IMPORTANCIA DEL LENGUAJE CORPORAL EN EL ÁMBITO SANITARIO

1. El Lenguaje Corporal
2. La importancia de una buena observación para una comunicación adecuada

### UNIDAD DIDÁCTICA 6. COMUNICACIÓN VERTICAL Y HORIZONTAL EN EL ÁMBITO SANITARIO

1. Comunicación vertical
2. Comunicación horizontal
3. Dificultades en la comunicación de malas noticias
4. Protocolo de Buckman: protocolo de comunicación de malas noticias

### UNIDAD DIDÁCTICA 7. MANEJO DE LA AGRESIÓN EN LOS ENTORNOS SANITARIOS

1. La naturaleza de la agresión
2. Acondicionamiento ambiental
3. Valoración de conductas agresivas
4. Actuación legal

## PARTE 8. LOPD SANITARIO

### UNIDAD DIDÁCTICA 1. REGLAMENTO EUROPEO DE PROTECCIÓN DE DATOS (RGPD). FUNDAMENTOS

1. El Reglamento UE 2016/679
2. Ámbito de aplicación del RGPD
3. Definiciones
4. Sujetos obligados

### UNIDAD DIDÁCTICA 2. PRINCIPIOS DE LA PROTECCIÓN DE DATOS

1. El binomio derecho/deber en la protección de datos
2. Licitud del tratamiento de los datos
3. Lealtad y transparencia
4. Finalidad del tratamiento de los datos: la limitación
5. Minimización de datos
6. Exactitud y Conservación de los datos personales

### UNIDAD DIDÁCTICA 3. LEGITIMACIÓN PARA EL TRATAMIENTO DE LOS DATOS PERSONALES EN EL RGPD

1. El consentimiento del interesado en la protección de datos personales
2. El consentimiento: otorgamiento y revocación
3. El consentimiento informado: finalidad, transparencia, conservación, información y deber de comunicación al interesado
4. Eliminación del Consentimiento tácito en el RGPD
5. Consentimiento de los niños
6. Categorías especiales de datos
7. Datos relativos a infracciones y condenas penales
8. Tratamiento que no requiere identificación
9. Bases jurídicas distintas del consentimiento

### UNIDAD DIDÁCTICA 4. DERECHOS DE LOS CIUDADANOS EN LA PROTECCIÓN DE SUS DATOS PERSONALES

1. Derechos de las personas respecto a sus Datos Personales
2. Transparencia e Información
3. Acceso, Rectificación, Supresión (Olvido)
4. Oposición
5. Decisiones individuales automatizadas
6. Portabilidad de los Datos
7. Limitación del tratamiento
8. Excepciones a los derechos
9. Casos específicos

### UNIDAD DIDÁCTICA 5. NORMATIVAS SECTORIALES AFECTADAS POR LA PROTECCIÓN DE DATOS

1. Normativas sectoriales sobre Protección de Datos
2. Sanitaria, Farmacéutica, Investigación
3. Protección de los menores

4. Solvencia Patrimonial
5. Telecomunicaciones
6. Videovigilancia
7. Seguros, Publicidad y otros

#### UNIDAD DIDÁCTICA 6. PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL: MEDIDAS DE CUMPLIMIENTO EN EL RGPD

1. Las políticas de Protección de Datos
2. Posición jurídica de los intervinientes Responsables, corresponsables, Encargados, subencargado del Tratamiento y sus representantes Relaciones entre ellos y formalización
3. El Registro de Actividades de Tratamiento: identificación y clasificación del tratamiento de datos

#### UNIDAD DIDÁCTICA 7. EL DELEGADO DE PROTECCIÓN DE DATOS (DPD, DPO O DATA PRIVACY OFFICER)

1. El Delegado de Protección de Datos (DPD)
2. Designación Proceso de toma de decisión Formalidades en el nombramiento, renovación y cese Análisis de conflicto de intereses
3. Ejercicio de funciones: Obligaciones y responsabilidades Independencia Identificación y reporte a dirección
4. El DPD en el desarrollo de Sistemas de Información
5. Procedimientos Colaboración, autorizaciones previas, relación con los interesados y gestión de reclamaciones
6. Comunicación con la Autoridad de Protección de Datos
7. Competencia profesional Negociación Comunicación Presupuestos
8. Capacitación y Desempeño del DPO: Formación, Habilidades personales, Trabajo en equipo, Liderazgo, Gestión de equipos

#### UNIDAD DIDÁCTICA 8. LAS AUTORIDADES DE CONTROL

1. Autoridades de Control: Aproximación
2. Potestades
3. Régimen Sancionador
4. Comité Europeo de Protección de Datos (CEPD)
5. Procedimientos seguidos por la AEPD
6. La Tutela Jurisdiccional
7. El Derecho de Indemnización

#### UNIDAD DIDÁCTICA 9. SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

1. Marco normativo. Esquema Nacional de Seguridad y directiva NIS: Directiva (UE) 2016/1148 relativa a las medidas destinadas a garantizar un elevado nivel común de seguridad de las redes y sistemas de información en la Unión Ámbito de aplicación, objetivos, elementos principales, principios básicos y requisitos mínimos
2. Ciberseguridad y gobierno de la seguridad de la información Generalidades, Misión, gobierno efectivo de la Seguridad de la información (SI) Conceptos de SI Alcance Métricas del gobierno de la SI. Estado de la SI. Estrategia de la SI
3. Puesta en práctica de la seguridad de la información. Seguridad desde el diseño y por defecto. El

ciclo de vida de los Sistemas de Información Integración de la seguridad y la privacidad en el ciclo de vida El control de calidad de los SI

#### UNIDAD DIDÁCTICA 10. EVALUACIÓN DE IMPACTO DE PROTECCIÓN DE DATOS “EIPD”

1. Introducción y fundamentos de las EIPD: Origen, concepto y características de las EIPD Alcance y necesidad Estándares
2. Realización de una Evaluación de Impacto Aspectos preparatorios y organizativos, análisis de la necesidad de llevar a cabo la evaluación y consultas previas

